

Số: /KH-SNV

Sóc Trăng, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua năm 2025 tại Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng

Căn cứ Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 14/02/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2025.

Sở Nội vụ xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2025 với chủ đề: “**Kỷ cương trách nhiệm; chủ động kịp thời; tinh gọn hiệu quả; tạo đà bứt phá**” tại cơ quan với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước và kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Ngành Nội vụ, Ngày truyền thống ngành Tổ chức nhà nước (28/8/1945 - 28/8/2025); 77 năm Ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2025); đẩy mạnh truyền thống thi đua yêu nước gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tinh thần đoàn kết, khát vọng phát triển đất nước, phát triển ngành Nội vụ, tạo nguồn lực đột phá để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị năm 2025.

- Phong trào thi đua phải thật sự ý nghĩa, mang tính thiết thực, hiệu quả, huy động được sức mạnh của tập thể công chức, viên chức và người lao động của cơ quan; qua phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chính xác những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, những điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới có đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng và phát triển tỉnh nhà.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức phong trào thi đua phải đi vào thực chất, tránh hình thức; cần xác định rõ biện pháp tổ chức thực hiện; tiêu chí đánh giá thi đua phải bám sát mục tiêu thi đua. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức, biện pháp phát động, tổ chức thực hiện phong trào thi đua, đảm bảo thực chất, hiệu quả gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, thu hút công chức, người lao động hưởng ứng, tham gia; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo không khí thi đua sôi nổi, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

- Công tác thi đua khen thưởng gắn với hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan theo sự chỉ đạo của Bộ Nội vụ, Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức và các biện pháp tổ chức phong trào thi đua bằng những tiêu chuẩn thi đua hợp lý; thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc, đánh giá hiệu quả tác dụng của phong trào thi đua; công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, khen thưởng đúng đối tượng, kịp thời, đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn đối với tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua và có thành tích xuất sắc năm 2025.

II. NỘI DUNG THI ĐUA:

1. Nội dung thi đua

- Tiếp tục phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, đặc biệt là các quy định mới của Luật Thi đua, khen thưởng. Nghiên cứu xây dựng các văn bản hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Nội vụ và chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức triển khai thi hành Luật khi có hiệu lực. Qua đó nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng, tạo không khí thi đua sôi nổi, động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức, làm việc hiệu quả, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

- Thi đua xây dựng và phát triển văn hóa - xã hội; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, giải quyết việc làm; nâng cao chất lượng các dịch vụ công; bảo đảm an sinh xã hội. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh bằng nhiều hình thức kết hợp với thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động như: Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa, đô thị văn minh; toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc; dân vận khéo..., nâng cao nhận thức, tư tưởng, đạo đức và lối sống trong đội ngũ công chức, viên chức và người lao động.

- Thi đua xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh; phát huy vai trò đoàn thể cơ quan trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thi đua giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm.

- Tích cực tuyên truyền, động viên công chức, viên chức, người lao động phát huy tính năng động, sáng tạo, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng sáng kiến, áp dụng công nghệ thông tin trong công tác. Chú trọng xây dựng các mô hình, điển hình, tiêu biểu; quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước tạo sức lan tỏa sâu rộng trong công chức, viên chức, người lao động trong toàn cơ quan.

- Thi đua nâng cao ý thức giữ gìn kỷ luật trong phát ngôn, việc phát ngôn phải bảo đảm đúng nguyên tắc, đúng nơi, đúng chỗ, đúng với người có trách

nhiệm; giữ gìn cây xanh, môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp, trật tự an toàn cơ quan, vệ sinh công cộng và nơi làm việc, phòng chống cháy nổ và đạt danh hiệu cơ quan văn hóa; thực hiện tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động và chấp hành nghiêm quy chế sử dụng trao đổi cung cấp thông tin trên hệ thống thư điện tử, mạng internet và mạng nội bộ của cơ quan.

- Thi đua thực hiện cải cách hành chính; xây dựng hoàn thiện thể chế gắn với nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật, hoạt động quản lý nhà nước. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công tác cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, hiện đại, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số của ngành Nội vụ góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, pháp quyền, hiện đại, chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả đảm bảo phục vụ tốt nhất cho người dân và tổ chức.

- Thi đua xây dựng phong cách làm việc nhanh, giải quyết kịp thời, chính xác công việc được giao; thực hiện nghiêm chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; giữ gìn tác phong đạo đức trong công việc, cuộc sống; tránh thái độ vô cảm trước khó khăn, bức xúc của nhân dân.

- Công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ phát huy vai trò, trách nhiệm, đổi mới, đoàn kết, năng động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất, nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác chuyên môn; hoàn thành các Chương trình, nhiệm vụ công tác trong năm 2025.

- Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực, bám sát nội dung định hướng, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, chủ đề thi đua được phát động tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X; các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh và Khối Thi đua phát động.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất; bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác khen thưởng, nhất là trong việc phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng cho các nhân tố, điển hình mới, chú trọng khen thưởng các tập thể nhỏ, người lao động trực tiếp; khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề, kịp thời động viên, nêu gương các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, có biện pháp cụ thể để chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

2. Chỉ tiêu thi đua

- Hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác đảm bảo hiệu quả, chất lượng năm 2025.

- Trên 98% công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan được nghiên cứu, học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- 100% cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở đạt danh hiệu "Tập thể Lao động tiên tiến" trở lên, trong đó 02 tập thể đạt danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc".

- 80% công chức, viên chức, người lao động đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến", trong đó 20% đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở".

- Sở Nội vụ được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Giữ vững xếp hạng chỉ số Cải cách hành chính và chuyển đổi số.

- Đảng bộ và các tổ chức đoàn thể của Sở được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Sở Nội vụ đạt chuẩn an toàn về an ninh, trật tự; thực hiện tốt phong trào toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc năm 2025 và được xếp loại Đơn vị học tập tốt năm 2025.

3. Công tác khen thưởng

- Tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích, công trạng trong năm theo đúng quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành, đặc biệt là quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng (Quyết định số 25/2024/QĐ-UBND ngày 29/7/2024 của UBND tỉnh Sóc Trăng).

- Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua chuyên đề do tỉnh phát động và xét khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, gương người tốt, việc tốt xuất hiện trong các phong trào thi đua.

IV. GIẢI PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, nhất là quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua ái quốc của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với thực hiện tốt Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới. Tuyên truyền, nâng cao hơn nữa nhận thức của công chức, viên chức và người lao động về vị trí, vai trò của phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tiếp tục thực hiện tốt hơn nữa lời dạy của Bác "Người người thi đua, ngành ngành thi đua", làm cho phong trào thi đua thực sự là động lực, là đòn bẩy, góp phần tích cực vào sự phát triển toàn diện của địa phương.

2. Tăng cường vai trò chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở, sự phối hợp chặt chẽ giữa các đoàn thể cơ quan trong tổ chức phát động, thực hiện phong trào thi đua, góp phần thực hiện có hiệu quả kế hoạch phong trào thi đua của tỉnh và Khối thi đua; công chức, người lao động tích cực lao động, sáng tạo, nâng cao hiệu quả làm việc, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, tác phong công vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Nâng cao chất lượng công tác Đảng, cơ quan,, xây dựng đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ứng dụng công nghệ thông tin có hiệu quả; thường xuyên quan tâm kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; sơ kết, tổng kết phong trào thi đua để phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng kịp thời gương điển hình tiên tiến, các cá nhân tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua. Việc tôn vinh, khen thưởng tập thể, cá nhân phải thực sự tiêu biểu, có tác dụng nêu gương, giáo dục, có sức lan tỏa trong cơ quan. Công tác khen thưởng, đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch và đúng quy định.

4. Tiếp tục đổi mới, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan; nâng cao vai trò, trách nhiệm của các thành viên Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan và vai trò tham mưu của công chức làm công tác thi đua, khen thưởng.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, công tác khen thưởng gắn với kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2025 tại cơ quan để đưa phong trào thi đua, công tác khen thưởng ngày càng đi vào nề nếp, thiết thực, hiệu quả.

6. Đẩy mạnh việc kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết đánh giá phong trào thi đua, khen thưởng gắn với kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ công tác của cơ quan, có trọng tâm, trọng điểm, đưa phong trào thi đua, khen thưởng ngày càng đi vào nề nếp, hiệu quả và thực chất.

7. Việc khen thưởng phải đạt mục đích “Động viên, giáo dục, nêu gương”; bảo đảm chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, thiết thực, thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Nội vụ

- Phổ biến và triển khai quán triệt nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động để biết và tích cực tham gia; đồng thời cụ thể hóa nội dung kế hoạch phát động phong trào thi đua trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị mình.

- Chủ động phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy, Đoàn thể cơ quan để tổ chức phát động, chỉ đạo phong trào thi đua trong phạm vi đơn vị mình quản lý; phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích trình Giám đốc Sở khen thưởng

thông qua Hội đồng thi đua khen thưởng xét hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời.

- Có trách nhiệm lựa chọn gương điển hình tiên tiến thuộc đơn vị mình quản lý để đề xuất, giới thiệu về Sở (thông qua Văn phòng Sở) để tổng hợp báo cáo lãnh đạo Sở xem xét biểu dương, nhân rộng và đề tuyên truyền trên Cổng thông tin điện tử của cơ quan.

2. Trách nhiệm của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở

- Tiếp tục chủ động, tích cực thực hiện tốt công tác tham mưu tổ chức phát động, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc thực hiện phong trào thi đua đảm bảo cho phong trào phát triển mạnh mẽ, sâu rộng, đúng hướng, thiết thực và có hiệu quả.

- Bình xét, lựa chọn những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua trình Giám đốc Sở Nội vụ quyết định công nhận danh hiệu thi đua, tặng Giấy khen hoặc đề nghị Giám đốc Sở trình Bộ trưởng Bộ Nội vụ và trình Chủ tịch UBND tỉnh công nhận danh hiệu thi đua, tặng Bằng khen của UBND tỉnh.

- Giúp Giám đốc Sở Nội vụ sơ kết, tổng kết phong trào thi đua của cơ quan, từ đó đề xuất tổ chức, chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt.

- Phối hợp với Ban biên tập Cổng thông tin điện tử Sở đẩy mạnh việc tuyên truyền, phản ánh kết quả triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; những mô hình mới, cách làm hay sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác; những gương điển hình tiên tiến, gương “Người tốt, việc tốt” của cơ quan trên Cổng thông tin điện tử của Sở.

3. Trách nhiệm của Chánh Văn phòng

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở triển khai và thực hiện tốt Kế hoạch này; đồng thời đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung kế hoạch (nếu có) cho phù hợp tình hình thực tế. Tham mưu công tác tổ chức đánh giá tổng kết phong trào thi đua vào cuối năm làm cơ sở phát động phong trào thi đua cho năm tiếp theo.

- Tham mưu Giám đốc Sở, Hội đồng thi đua khen thưởng Sở thực hiện sơ tổng kết phong trào thi đua, phối hợp tốt với các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở trong việc đề xuất khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

- Tham mưu công tác báo cáo theo quy định.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua tại Sở Nội vụ năm 2025, Giám đốc Sở Nội vụ kêu gọi toàn thể công chức, viên chức và người lao động tại Sở phát huy những thành quả đã đạt được, khắc phục những mặt hạn chế, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025, nêu cao hơn nữa tinh

thần trách nhiệm, đoàn kết, chung sức đồng lòng, thi đua lao động sáng tạo, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua góp phần xây dựng Sở Nội vụ ngày càng phát triển./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Phòng TĐ-KT);
- Ban Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở;
- BCH Công đoàn Sở Nội vụ;
- BCH Chi đoàn Sở Nội vụ;
- Đăng Công thông tin điện tử của Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trần Phước Vĩnh